



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ดังนั้น เพื่อการปรับปรุงพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการสาธารณะ ตลอดจนกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลท่าพระ จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อการปรับปรุงพัฒนาสำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

เทศบาลตำบลท่าพระ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สารบัญ

หัวข้อเรื่อง	หน้า
๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าพระ	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA)	๕
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๓.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๓.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของ เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๙
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๒
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๑๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๓๙
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๙๘
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๘๒
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๖๗
ระดับผลการประเมิน	AA

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลท่าพระ : 98.67 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๙๘
๔	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๖๒
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๓๙
๖	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๘๒
๗	การใช้อำนาจ	๙๗.๑๘
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๓
๙	การใช้งบประมาณ	๙๖.๗๒
๑๐	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๓๙
	คะแนนภาพรวมหน่วยงาน	๙๘.๖๗

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๒.๑ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินและคะแนนสูงอยู่ในระดับ AA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด โดยมีผลคะแนน คือ ตัวชี้วัด ๑) การปฏิบัติงาน ๙๘.๓๙ คะแนน ๒) การใช้จ่ายงบประมาณ ๙๖.๗๒ คะแนน ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๖.๓๙ คะแนน ๔) การใช้อำนาจ ๙๗.๑๘ คะแนน และ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๗๓ คะแนน เมื่อเทียบผลการประเมินของปี ๒๕๖๔ ควรพัฒนาปรับปรุงเพิ่มเติมตามข้อคำถามของแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(I ๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด (ข้อ ๒) เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ได้คะแนน ๙๕.๒๗ คะแนน ต่ำกว่าผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีผลคะแนน ๙๕.๘๔ คะแนน แสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่กำหนดประสิทธิภาพลดลงควรปรับปรุงพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(I ๗) ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานท่าน มากน้อยเพียงใด ผลคะแนน ๙๓.๒๐ คะแนน เมื่อเทียบผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แสดงให้เห็นว่าพนักงานเจ้าหน้าที่อาจได้รับการประชาสัมพันธ์เกี่ยวแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่ทั่วถึง ควรประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(I ๑๔) ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ผลคะแนน ๙๓.๘๘ คะแนน ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ต่ำลำดับที่ ๒ รองจาก (I ๗) และต่ำกว่าผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มีผลคะแนน ๙๗.๙๑ คะแนน แสดงให้เห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาระดับความเป็นธรรมลดลง

๒.๒ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ ตัวชี้วัด และอยู่ในระดับ AA โดยมีผลคะแนนตามตัวชี้วัด คือ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๙๘ คะแนน ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๖๒ คะแนน ๓) การปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๘๒ คะแนน เมื่อตรวจพิจารณาผลการประเมินตามข้อคำถามแล้วไม่ปรากฏข้อคำถามที่มีคะแนนต่ำกว่า ๙๕ คะแนน และแต่ละตัวชี้วัดมีคะแนนสูงกว่าการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แสดงให้เห็นได้ว่าการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดี

๒.๓ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนในระดับ AA และคะแนน ๑๐๐ คะแนน ทั้งสองตัวชี้วัด แสดงว่าการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบถ้วนตามตัวชี้วัด

๒.๔ สรุปการวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๓ เกณฑ์การประเมิน

จากผลการประเมินทั้ง ๓ เกณฑ์การประเมิน เปรียบเทียบผลการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๘.๑๘ คะแนน กับผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๘.๖๗ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระมีการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการป้องกันการทุจริต แต่อย่างไรก็ตามในด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในยังสะท้อนให้เห็นว่ามีการปฏิบัติที่ต้องปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น เช่น การใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าพระ ปี ๒๕๖๕ จะเห็นได้ว่าการดำเนินงานของเทศบาลได้มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหลักเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นอย่างดี แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติจึงควรเป็นการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเพื่อนำข้อมูลผลการประเมินแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงความสำเร็จระดับหนึ่งในความร่วมมือของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แจ้งแนวทางในการรักษาระดับผลการประเมิน และแนวทางการพัฒนาในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป
