



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพระ

เรื่อง รับสมัครสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้วย เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์รับสมัครบุคคล
เพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ
ข้อ ๒๐ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร สังกัด เทศบาล
ตำบลท่าพระ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐-๐๐๓

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๗-๐๐๑ และ ๐๑-๗-๐๐๓

ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้างและ
ค่าตอบแทนที่ได้รับ (รายละเอียดตามเอกสาร ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) ท้ายประกาศ
ฉบับนี้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้าง/ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่

สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

สำหรับพนักงานเทศบาล

/ (๖) ไม่เป็น...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากหน่วยงานต้นสังกัด ให้เข้ารับการสมัครสอบได้

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

การรับสมัครคัดเลือก

๑. วัน เวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (เฉพาะวันทำการ) ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น หรือติดต่อสอบถามได้ที่ โทร. ๐-๔๓๒๖-๒๒๕๐

๒. หลักฐานการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๒. หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานของรัฐหรือเอกชน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์การทำงาน ด้านที่กำหนด (รายละเอียดตามภาคผนวก ก) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- ๓. สำเนาประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรองการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องจำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. ใบรับรองแพทย์ ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือนจนถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖. สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ๑๐๐ บาท

๘. หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสืออนุญาตสมัครสอบจากหน่วยงานต้นสังกัด (กรณีปฏิบัติงานที่หน่วยงานราชการ) ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (สศ.๙) ถ้ามี ฯลฯ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓. การสมัครคัดเลือก

๑. ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ
๒. ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีดำหรือสีน้ำเงิน แล้วยื่น

ใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการรับสมัครตามที่กำหนด

๓. ผู้สมัครจะต้องเก็บรักษาบัตรประจำตัวสอบที่ได้กับเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบนี้ไว้ตลอดการคัดเลือก และต้องนำมาแสดงทุกครั้งที่ใช้รับการคัดเลือกหรือเมื่อมาติดต่อเกี่ยวกับการคัดเลือก

๔. เงื่อนไขการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครนี้จริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วนหรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้องในภายหลังเทศบาลตำบลท่าพระ จะไม่รับสมัครหรืออาจถอนชื่อประกาศจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ตามแต่กรณี

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าพระจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบและรายละเอียด วัน เวลา และสถานที่สอบและระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ณ เทศบาลตำบลท่าพระ ในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

เทศบาลตำบลท่าพระ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลท่าพระกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
 - (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
- (ตามรายละเอียดภาคผนวก ข)

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลท่าพระจะกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง
ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

(นายพิสุทธิ อนุตรยังกูร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ

ภาคผนวก ก.
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพระ
เรื่อง รับสมัครสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐-๐๐๑
ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน ก่อนวัยประถมศึกษา (๒ - ๕ ปี) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมทั้งพัฒนาของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็ก ดูแลรักษาความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก จัดทำสื่อ การเรียนการสอน จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติของเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการ ปฏิบัติงานทุกเดือน

๑.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึง ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ (หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐)

๑.๔ การจ้างและระยะเวลา

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๓ ปี

๑.๕ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และมีค่าครองชีพ ๒,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๑,๔๐๐ บาท

/ ๒. ประเภท...

๒. ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา
เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-ท-๐๐๑ และ ๐๑-ท-๐๐๓
ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๒.๑ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือ
การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง
และน้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัย หรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิง
ของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้

๒.๓ การจ้างและระยะเวลา

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีจะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้าง
ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๒.๔ อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และมีค่าครองชีพ ๑,๐๐๐ บาท
รวมทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพระ
เรื่อง รับสมัครสอบสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัดเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๑. วิชาความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม หาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็น จากข้อมูลสมมุติฐาน ศึกษาและวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ

๒. วิชาภาษาไทย

ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(๑) ความรู้ในทางการศึกษา อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๖. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๗. พระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๘. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม
๙. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๐. พระราชบัญญัติสภาครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น