



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าพระ

ที่ ขก ๖๖๐๑.๕/๒๑๙

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ตามที่ เทศบาลตำบลท่าพระ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามรูปแบบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น เพื่อการพัฒนาตามแนวทางการประเมินโดยการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็ง ปัญหาอุปสรรค หรือแนวทางที่จะพัฒนาต่อไป ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๑๐.๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และนำไปสู่การดำเนินการตาม ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ นั้น

เพื่อการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันการทุจริต งานนิติการ ได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อจักได้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ มาเพื่อโปรดพิจารณาตามแนบท้ายนี้แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

[Signature]
พ.จ.อ. ก.น.

(จักรภพ นามปากดี)
นิติกรชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เพื่อโปรดทราบ *[Signature]*

ง.ก. พ.ศ.

(นพดล กุมิเนาว์นิต)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายเทศมนตรี

เพื่อโปรดทราบ / *[Handwritten note]*
 เพื่อโปรดพิจารณา *[Handwritten note]*

[Signature]
(นายวรวิมล ลนโพธิ์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ
๒๕ มี.ค. ๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล/

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นควรเผยแพร่ *[Handwritten note]*

ผ่านหน้าเว็บไซต์ เทศบาลตำบลท่าพระ

(นางวาริสรา แก้วดอนหัน)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ/ *[Signature]*

[Signature]
(นายพิเชษฐ์ อนุตรอังกูร)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ



วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลท่าพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อการพัฒนาและรักษาระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระ ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อการพัฒนาปรับปรุงสำหรับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลท่าพระ
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อเรื่อง	หน้า
๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลท่าพระ	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA)	๕
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๓.๒ วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๓.๓ วิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	๖

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)**

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ของ เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๘
๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๑๓
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๘๓
๕. การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๙.๘๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๘๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๒๕
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๙๙
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๑๘
ระดับผลการประเมิน	AA



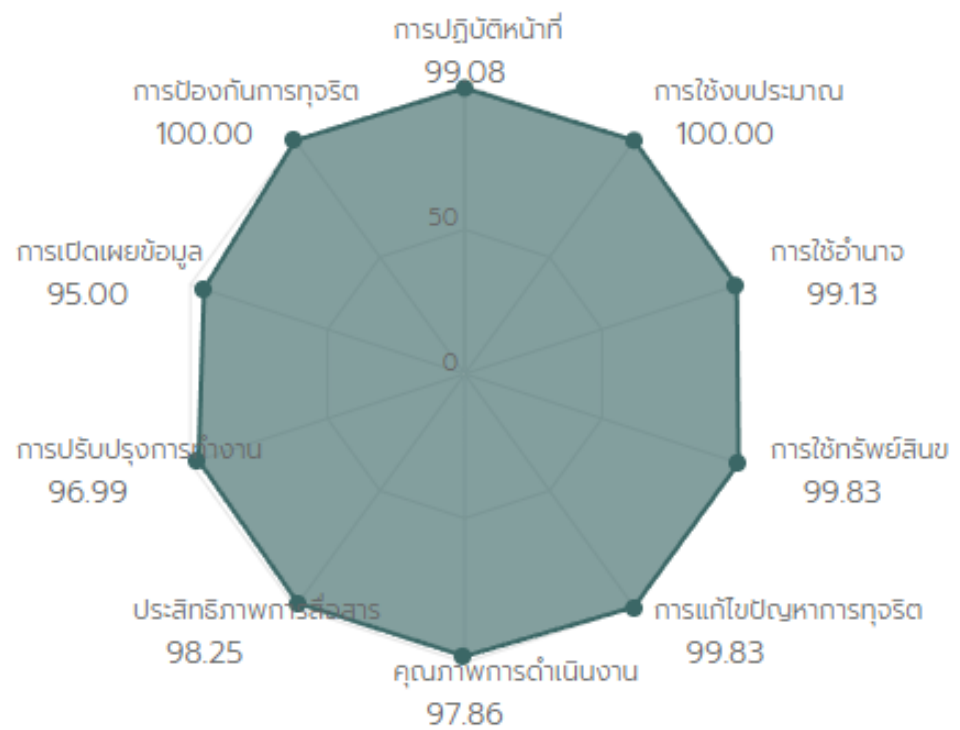
คะแนน เทศบาลตำบลท่าพระ

98.18 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน ⓘ



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้งบประมาณ	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.83
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.83
5	การใช้อำนาจ	99.13
6	การปฏิบัติหน้าที่	99.08
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.25
8	คุณภาพการดำเนินงาน	97.86
9	การปรับปรุงการทำงาน	96.99
10	การเปิดเผยข้อมูล	95.00

คะแนนสูงสุด **100.00** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **95.00** คะแนน

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลท่าพระ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๒.๑ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินและคะแนนสูงอยู่ในระดับ AA ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด โดยมีผลคะแนนตั้งแต่ ๙๙.๐๘-๑๐๐ คะแนน วิเคราะห์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติงาน ๒. การใช้จ่ายงบประมาณ ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. การใช้อำนาจ และ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต เมื่อเทียบกับผลการประเมินของปี ๒๕๖๓ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินและมีระดับคะแนนต่ำจนถึงเป็นข้อบกพร่องอย่างมากนั้น จะเห็นได้ว่าการพัฒนาอย่างมากจนเป็นแบบก้าวกระโดด แสดงถึงการพัฒนาของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีการพัฒนาอย่างมุ่งมั่นต่อเนื่องให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งควรต้องรักษาระดับผลการประเมินนี้ไว้ สำหรับตัวชี้วัดที่ควรพัฒนาปรับปรุงเพิ่มเติม คือ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ (1๑) บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ในประเด็น (๑) เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด และ (๒) เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด ผลคะแนน ๙๕.๘๔ คะแนน ซึ่งต่ำสุดของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT)

๒.๒ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๓ ตัวชี้วัด และอยู่ในระดับ AA โดยมีผลคะแนนจากน้อยไปมากของตัวชี้วัดตามลำดับ คือ ๑. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๙๙ คะแนน ๒. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๘๖ คะแนน และ ๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๘.๒๕ คะแนน ซึ่งจากผลคะแนนดังกล่าว วิเคราะห์ได้เช่นเดียวกับผลการประเมิน (IIT) แต่มีข้อย่อยที่มีคะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน (E๑๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด ได้คะแนน ๙๔.๑๕ คะแนน ไม่ถึง ๙๕.๐๐ คะแนน ไม่อยู่ในระดับ AA

๒.๓ การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีผลคะแนนในระดับ AA จากน้อยไปมาก คือ ๑. การเปิดเผยข้อมูล (O๑ - O๓๓) ๙๕.๐๐ คะแนน และ ๒. การป้องกันการทุจริต (O๓๔ - O๔๓) ๑๐๐ คะแนน โดยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (O๒๗) เป็นการเปิดเผยข้อมูลด้านหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่ผ่านเกณฑ์เนื่องจากเปิดเผยองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วน ขาดหลักเกณฑ์ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง/การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

จากผลการประเมินทั้ง ๓ แบบ และผลคะแนนตามตัวชี้วัดของปี ๒๕๖๔ เปรียบเทียบผลการประเมินของปี ๒๕๖๓ ที่มีผลคะแนน ๕๗.๑ คะแนน วิเคราะห์ได้ว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระ ได้มีการนำไปพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสได้เป็นอย่างดีจนเป็นผลให้การประเมินอยู่ในระดับสูงสุด ระดับ AA แต่อย่างไรก็ตามแม้ผลเกณฑ์การประเมินจะผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมายของ ป.ป.ช. และผลการประเมินอยู่ในระดับสูง ก็ยังต้องพัฒนา

ปรับปรุงในส่วนตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนน้อยกว่าตัวชี้วัดอื่นให้สูงขึ้น เพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้เกิดผลดีมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาล ตำบลท่าพระ ปี ๒๕๖๔ จะเห็นได้ว่าการดำเนินงานของเทศบาลได้มีการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของหลักเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเป็นอย่างดี โดยมีเครื่องหมายรับรองเป็นรางวัลโล่ เกียรติยศและประกาศนียบัตร แนวทางในการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติจึงควรเป็นการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลเพื่อนำข้อมูลผลการประเมินแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ถึงความสำเร็จระดับหนึ่งในความร่วมมือของเจ้าหน้าที่เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แจ้งแนวทางในการรักษาระดับผลการ ประเมิน และแนวทางการพัฒนาในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น พร้อมมอบหมายเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน ต่อไป
