



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลท่าพระ (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕)

เทศบาลตำบลท่าพระ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคน

ประเด็นการดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระได้ดำเนินการแล้ว
แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลท่าพระ	- มีการรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารเป็นประจำทุกปีงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล - มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลฯ ให้มีความสมดุลสอดคล้องกับปริมาณงาน เพื่อไม่ให้เกิดภาวะคนล้นงาน งานล้นคนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยังไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง

๒. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และบรรจุแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระได้ดำเนินการแล้ว
การสรรหา	- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์บุคคลเพื่อเข้ารับราชการ - ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ยังไม่มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในเทศบาลฯ

๓. การพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระดำเนินการแล้ว
แผนพัฒนาบุคลากร	- มีแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยส่งบุคลากรของเทศบาลฯ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ในหน่วยงานราชการ เอกชน จัดโครงการอบรม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระดำเนินการแล้ว
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร ได้แก่ โทรศัพท์ตั้งโต๊ะ คอมพิวเตอร์ตั้งโต๊ะ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๑ คน ต่อ ๑ เครื่อง

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระดำเนินการแล้ว
ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๑) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

๖. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ประเด็นดำเนินการ	สิ่งที่เทศบาลตำบลท่าพระดำเนินการแล้ว
๑. การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	- มีกลไกการตรวจสอบผลของการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามระบบคุณธรรม เช่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการสอบสวนสัมภาษณ์
๒. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม	- มีนโยบายคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเทศบาลตำบลท่าพระ - ประกาศแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลท่าพระ