



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลท่าพระ

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลท่าพระ

## คำนำ

การทุจริตในสังคมไทยถูกฝังลึกมานานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระบบอุปถัมภ์และความเป็นเครือญาติวงศ์ตระกูลจนเป็นวัฒนธรรมประเพณี ปัจจุบันได้มีรูปแบบในการสร้างแรงจูงใจให้แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้เพิ่มมากขึ้น การทุจริตจึงทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง จุดรั้งความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับนานาชาติอารยประเทศได้อย่างทัดเทียมด้วยการประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กันภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นกลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบอีกทางหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลท่าพระ บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อการปฏิบัติภายใต้ยุทธศาสตร์ให้บังเกิดผลต่อไป

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล  
สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ  
ตุลาคม ๒๕๖๓

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย	
	๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	๒. หลักการและเหตุผล	๒
	๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
	๔. เป้าหมาย	๔
	๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) แยกตามมิติ ๔ มิติ	
มิติที่ ๑	การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		๖
มิติที่ ๒	การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		๗
มิติที่ ๓	การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน		๘
มิติที่ ๔	การส่งเสริมและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๙

## ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย	
มิติที่ ๑	การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐
มิติที่ ๒	การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๘
มิติที่ ๓	การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒๓
มิติที่ ๔	การส่งเสริมและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่การปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้มากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติกลับทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของ ระเบียบ กฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบ ไม้รััดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงทำให้เกิดแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ของผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่าบริษัทให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด เช่น การผูกขาดโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ต้องแสวงหาช่องทางในการเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตถือเป็นคุณธรรมที่เป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง มีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงไปจากยกย่องคนซื่อสัตย์สุจริตเป็นคนดี กลับเป็นยกย่องคนที่มีเงินเป็นมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงเป็นคนดี ด้วยเหตุนี้จึงเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือหน้าที่การงานที่สูงขึ้น เห็นคนชื่อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด เกิดค่านิยมที่ผิด ๆ นำไปสู่การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้รวบรวมสถิติการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด อปท. ว่ากระทำการทุจริตตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๖๐ รวม ๑๐ ปีพบว่าบุคลากรของ อปท. หมายถึง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานท้องถิ่น ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตรวมทั้งสิ้น ๒๔,๗๙๑ เรื่อง มีผู้ถูกกล่าวหา ๑๓,๕๐๑ ราย ถูกกล่าวหาว่าทุจริตมากที่สุดดังตาราง

ลำดับ	หน่วยงาน	ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต/เรื่อง
๑.	องค์การบริหารส่วนตำบล	๑๒,๗๘๙
๒.	เทศบาลตำบล	๗,๓๕๐
๓.	เทศบาลเมือง	๑,๘๑๘
๔.	องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑,๒๗๕
๕.	กรุงเทพมหานคร	๘๗๙
๖.	เทศบาลนคร	๖๒๖
๗.	เมืองพัทยา	๕๔

ตารางที่ ๑ แสดงการกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต ( ๒๕๕๑-๒๕๖๐ )

ที่มา : ศูนย์ประมวลข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ช. (ข้อมูล วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑)

จากงานวิจัย เรื่อง “แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตใน อปท. ได้สะท้อนสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริต ใน อปท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่พบว่ากระบวนการทุจริตใน อปท. เกี่ยวกับด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ซึ่งมีสาเหตุมาจากการที่ อปท. ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบและอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำ และไม่จัดทำซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องในกลุ่ม อปท. ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตใน อปท. ดังตัวอย่างเช่น

- ๑) อปท. ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔
- ๒) อปท. ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒
- ๓) อปท. ไม่มีการทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓
- ๔) อปท. ไม่มีการทำการลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑
- ๕) อปท. ไม่มีการทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕
- ๖) อปท. ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒
- ๗) อปท. ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชน หรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ หรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖
- ๘) อปท. ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท. ร้อยละ ๑๑.๕
- ๙) อปท. ได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจรับงานจ้างบางส่วน ร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล ข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคลโดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่าร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง

**ร้อยละ ๓๕** บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์

**ร้อยละ ๑๐** บุคลากรของ อปท. มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน

**ร้อยละ ๗** บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วนมีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วก็ไม่นำส่งให้คลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มากๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คยอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย

ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างของ อปท. เอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ระบุว่าระบบการตรวจสอบของ สตง. ไม่ทั่วถึง

**ร้อยละ ๑๔.๓** ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้โดยมีการให้สังเกตโครงสร้างอปท. ตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมาย อปท. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นทีมเดียวกับผู้บริหาร อปท. ทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบาง อปท. ที่มีขนาดเล็กก็มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและส่วนหนึ่งพบว่าหัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็มีความเสี่ยงในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรของ อปท. ขาดความรู้ความเข้าใจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต. กับเทศบาลตำบลที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่นมีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของ อปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจเป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า มี อปท. ส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของ อปท. ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น

**ร้อยละ ๑๕** ไม่แจ้งงบประมาณของ อปท. ให้ประชาชนทราบและไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชนทราบ

**ร้อยละ ๘** ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่างๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน

**ร้อยละ ๗๕.๖** บุคลากรใน อปท. ไม่ทราบว่าปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชีมีจำนวนเท่าไร

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

จากการศึกษาพบว่าผู้ตรวจสอบ อปท. ที่เป็น สตง. เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอและ สตง. ส่วนกลางมีกำลังคนเพียงพอแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้ก็เป็นเพียงการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช. ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช. จังหวัดและให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช. ภาคประชาชน ส่วนระบบการตรวจสอบภายในของ อปท. มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นของ อปท. ไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นของ อปท. ที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุม คอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารของ อปท. ให้ถูกต้องเหมาะสมเพื่อประโยชน์ของประชาชน แต่กลับ พบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่นโดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

#### ๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

จากการศึกษาพบว่าใน อปท. บางแห่งยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำหรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่ หรือ ข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอา ผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกจิตใจคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การ นับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การงานในการ แสวงหาผลประโยชน์

ดังนั้น ปัญหาที่มีในท้องถิ่น คือ ความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งระหว่างนักการเมืองทั้งใน ระดับประเทศกับนักการเมืองระดับท้องถิ่น นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับนักธุรกิจ กลุ่มผลประโยชน์ และ นักการเมืองระดับท้องถิ่นกับข้าราชการ บุคคลกลุ่มนี้ยังมีความเข้มแข็งมากกว่าพลังในการตรวจสอบของภาค ประชาชนและภาคประชาสังคม และสิ่งที่ต้องส่งเสริมก็คือ ทำอย่างไรให้ภาคประชาชนมีความเข้มแข็งเพื่อคาน อำนาจอิทธิพลได้

#### การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางและการดำเนินงานป้องกันการทุจริตในหน่วยงานผ่านการจัดทำ แผนปฏิบัติการและมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติการ ดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อลดความเสี่ยงและช่องโหว่ที่เปิดโอกาสให้มีการกระทำการทุจริตหรือการปฏิบัติ ราชการที่ไม่ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๑. กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

##### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ คือ

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน



ดังนี้

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

## มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยดำเนินการให้มีกิจการ ดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ มีคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการพัฒนาแผนหรือทบทวนแผนให้สอดคล้องกับ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ทั้งนี้ กรณีหน่วยงานใดมีคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการอยู่ก่อนแล้ว ก็ให้คณะทำงานดังกล่าวมีหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการได้

การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามแนวทางเดิมเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะทำงานฯ คืออย่างน้อยควรประกอบด้วย

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น/รองผู้บริหารท้องถิ่น/หรือฝ่ายบริหารที่ได้รับมอบหมาย

๒) ประธานสภาท้องถิ่น/รองประธานสภาท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ผู้อำนวยการกองคลัง/ผู้อำนวยการสำนักการคลัง/หัวหน้าส่วนการคลัง/ฝ่ายการคลังที่

ได้รับมอบหมาย

๕) ผู้อำนวยการกองวิชาการ/ผู้รับผิดชอบการวางแผนและจัดทำนโยบายที่ได้รับมอบหมาย

๖) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

๗) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓) กำกับดูแลให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๔) จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

๖) หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ

๒.๒ ศึกษากรอบรายละเอียดและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

กรอบการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓ พิจารณาว่าโครงการ/กิจกรรมใดที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) หรือยังไม่มีตามที่กรอบกำหนดให้ดำเนินการแก้ไขหรือจัดทำเพิ่มเติม

๒.๔ นำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ผ่านการทบทวนแก้ไขหรือเพิ่มเติมมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอผู้บริหารและแจ้งเวียนให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวต่อไป

๒.๕ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๒.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. [www.nacc.go.th](http://www.nacc.go.th)

**๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาขึ้น เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา โดยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์การประเมินที่จะนำไปใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินที่ก่อให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม เป็นการประเมินที่เน้นลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้งบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินที่เรียกว่า ระบบ ITAS (Integrity and Transparency Assessment System) เพื่อให้มีศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย กำกับ ติดตาม การประเมินได้อย่างทันสมัยการณ มีความรวดเร็วในการประมวลผลเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมินและการวางแผนในการป้องกันการทุจริตทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

**กรอบการประเมิน** แตกต่างจากการประเมินของปีที่ผ่านมา จาก ๕ ตัวชี้วัด เป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน
- ๙) การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) การป้องกันการทุจริต

**เครื่องมือในการประเมิน** ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

- ๑) การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) การใช้งบประมาณ
- ๓) การใช้อำนาจ
- ๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

- ๖) คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน
- ๘) การปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ใช้วัดการรับรู้ตัวชี้วัด

๙) การเปิดเผยข้อมูล

๑๐) การป้องกันการทุจริต

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยเป็นปัญหาที่เรื้อรังมานานซึ่งนับวันจะยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากขึ้นจนส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาต่อการพัฒนาประเทศในด้านเศรษฐกิจและสังคมเป็นอย่างมาก เนื่องจากการทุจริตเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันมากที่สุด และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องของการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ชี้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ในลำดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันยังคงอยู่ในสังคมไทยไม่ได้ลดลงเลย สะท้อนให้เห็นว่าเป็นประเทศที่มีปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

แม้ว่าในระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นเข้าเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nation Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างของสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานสังคมแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีแล

เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่คะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมที่แตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ และประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราคุณธรรมจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือและมาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ และประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่น เกิดค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตที่มีเข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

## เทศบาลตำบลท่าพระ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่าย สภาท้องถิ่น และ ข้าราชการฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและพนักงานเทศบาล ตำบลท่าพระ	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการจัดงานวันเทศบาล	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ กิจกรรม “จัดนิทรรศการ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ”	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	โครงการทำพระน้าอยู่	๑,๘๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน....๕....โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๒,๐๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรม “ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส”	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรม “เสริมสร้างความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต” ๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายงานในหน้าที่	- -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- -	
	รวม	จำนวน.....๕....โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	-	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของ ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการอบรมเผยแพร่ ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ตำบลท่าพระ ๓.๑.๒ กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว ไร้สาย”	๕,๐๐๐  -	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ กิจกรรม “จัดประชุม ประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนในการขอใช้ที่ สาธารณประโยชน์ ๓.๒.๒ มาตรการ “การปฏิบัติงาน เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ตามคู่มือ ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล ท่าพระ	-  -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการถนนคนเดิน ท่าพระ และตลาดร้อยปี ๓.๓.๒ โครงการออกหน่วยเทศบาล เคลื่อนที่	๕๐,๐๐๐  ๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน.....๖.....โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	๑๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการ การจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน/การ บริหารจัดการความเสี่ยง ๔.๑.๒ กิจกรรม การติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน/ การบริหารจัดการความเสี่ยง ๔.๑.๓ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผลระบบการควบคุม ภายใน	-  -  -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติ หรือการบริหาร ราชการตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิญร่วมรับฟังการประชุมสภา ท้องถิ่น ๔.๒.๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ เชิญร่วมตรวจสอบการดำเนินงาน โครงการก่อสร้างของเทศบาล ตำบลท่าพระ	-  -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรม “สนับสนุนให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการ อบรมกฎหมาย ระเบียบของ ท้องถิ่น”		งบประมาณ ขึ้นอยู่กับ จำนวนผู้ อบรมและ หลักสูตร
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ ช่องทางแจ้งเหตุกรณีพบเห็นการ ทุจริต”	-	
	รวม	จำนวน.....๗.....โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	-	

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพระ เป็นหน่วยงานของราชการและเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่หลักในการบริหารกิจการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นต่อการให้บริการแก่ประชาชนภายในท้องถิ่นให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประชาชนในท้องถิ่นมีความเป็นอยู่ที่ดีและอยู่ร่วมกันด้วยความปกติสุข โดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานภายใต้ข้อระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สำหรับการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบวิธีปฏิบัติของทางราชการ โดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ซึ่งหากเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้เกี่ยวข้องต้องรับผิดชอบต่อการกระทำนั้นตามบทบัญญัติ ข้อระเบียบ กฎหมายที่บัญญัติเกี่ยวกับความผิด ไม่ว่าจะมีความผิดทางวินัย รวมทั้งความรับผิดทางแพ่งและทางอาญา ทั้งที่ผู้ปฏิบัติงานรู้ถึงความผิดนั้นแต่ขาดการทบทวนความรู้ เสริมสร้างระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานจากหน่วยงาน จึงก่อให้เกิดการกระทำผิดโดยคาดคิดไม่ถึงหรือไม่ใส่ใจต่อการกระทำอันเป็นความผิด

ดังนั้น เพื่อการป้องกันมิให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือเกิดข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในอันจะนำไปสู่การถูกลงโทษทางวินัย และรับผิดชอบความเสียหายทางแพ่ง รวมทั้งต้องรับโทษทางอาญา จึงเห็นสมควรอบรมเสริมสร้างความมีวินัยให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลผู้ปฏิบัติงาน และอบรมให้ความรู้ในหลักจริยธรรมคุณธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล รวมทั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๒) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อการทบทวนและเสริมสร้างความมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลท่าพระ

(๒) เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาเทศบาลตำบลท่าพระ

(๓) เพื่อให้การปฏิบัติงานในการให้บริการของเทศบาลตำบลท่าพระมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลด้วยความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

(๔) เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและเกิดผลดีแก่ราชการยิ่งขึ้น

#### ๑.๓) เป้าหมาย

- (๑) คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๔) สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๕) วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าพระ ต่อผู้บริหารเพื่อการอนุมัติ และเมื่อได้รับการอนุมัติแล้วดำเนินการดังนี้

- (๑) จัดทำหนังสือในนามผู้บริหารเพื่อประชาสัมพันธ์แจ้งฝ่ายผู้บริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ตลอดทั้งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าพระ ผู้ที่ไม่ติดภารกิจหน้าที่ จำเป็นเข้ารับการอบรม
- (๒) ประสานขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอบรม
- (๓) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการตามความเหมาะสม
- (๔) ประเมินผลการดำเนินงานโครงการหลังการอบรม โดยประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม
- (๕) สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ผู้บริหารทราบ

#### ๑.๖) ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

#### ๑.๗) งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๑.๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลได้รับรู้เพิ่มเติมเสริมสร้างความมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- (๒) คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลท่าพระ เข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่มากยิ่งขึ้น
- (๓) การให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกิดประสิทธิผล ประชาชนผู้มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจในการให้บริการมากยิ่งขึ้น
- (๔) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมาย และเกิดผลดีแก่ทางราชการมากยิ่งขึ้น

## ๒) ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันเทศบาล

### ๒.๑) หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ซึ่งได้ก่อตั้งมาเป็นเวลามากแล้ว และนับเป็นองค์กรที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดด้วยมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ สร้างความเจริญก้าวหน้าและอำนวยความสะดวกแก่พี่น้องประชาชน เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและส่งเสริมการอยู่ดีกินดีของพี่น้องประชาชน

ดังนั้น เพื่อตระหนักถึงความสำคัญและรำลึกถึงวันก่อกำเนิดขององค์กรเทศบาล กระทรวงมหาดไทยจึงได้ประกาศกำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็น “วันเทศบาล” ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๓๒ และให้เทศบาลกำหนดจัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลตามความเหมาะสม แต่ควรเป็นในลักษณะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์กรเทศบาลให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เทศบาลตำบลท่าพระจึงให้กำหนดจัดงานวันเทศบาลขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ และให้ถือเป็นวันรณรงค์ทำความสะอาดสำนักงาน และที่สาธารณประโยชน์ของเทศบาลตำบลท่าพระด้วยกิจกรรม ๕ ส เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในเรื่องของการดูแลรักษาความสะอาดให้กับเจ้าหน้าที่ ตลอดจนเป็นแบบอย่างให้กับประชาชน งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการวันเทศบาลขึ้น

### ๒.๒) วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อเป็นการเชิดชูและรำลึกถึงความสำคัญในวันก่อกำเนิดองค์กรเทศบาล
- (๒) เพื่อเผยแพร่ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบอย่างแพร่หลาย
- (๓) เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของเทศบาลเกิดความรัก ความผูกพันต่อสถาบันของตนเอง และเกิดความสมัครสมาน สามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน
- (๔) เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกด้านการรักษาความสะอาดให้กับบุคลากรในหน่วยงานในการร่วมกิจกรรม ๕ ส

### ๒.๓) เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอันเป็นประโยชน์ร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าพระ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน อสม. อปพร. ภาคประชาสังคมและเอกชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ จำนวน ๑๑๐ คน

### ๒.๔) กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

- (๑) กิจกรรม
  - บวงสรวงศาลพระภูมิเจ้าที่
  - ทำบุญเลี้ยงภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ จำนวน ๕ วัด
  - บำเพ็ญประโยชน์โดยทำความสะอาดภายนอกและภายในสำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ (กิจกรรม ๕ ส)
- (๒) วิธีดำเนินการ
  - จัดทำโครงการเสนอขอความเห็นชอบและอนุมัติ
  - เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายตามโครงการฯ เข้าร่วมกิจกรรม

- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ / ติดตามประเมินผลและรายงาน

ผู้บริหารทราบ

### ๒.๕) สถานที่ดำเนินการ

- (๑) บวงสรวง ณ ศาลพระภูมิเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) ทำบุญเลี้ยงเพลพระ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๓) บำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดภายนอกสำนักงาน ณ บริเวณหนองน้ำสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ และภายในบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

### ๒.๖) ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓

### ๒.๗) งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการจัดงานวันเทศบาล (สำนักปลัดเทศบาล) งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อการจ่ายดังนี้

- (๑) ค่าใช้จ่ายในพิธีการทางศาสนา
  - ค่าจตุปัจจัยไทยธรรมถวายพระสงฆ์ ๙ รูป
  - ค่าดอกไม้ ธูป เทียน
- (๒) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม
  - ค่าน้ำแข็ง
  - ค่าน้ำดื่ม
  - ค่าอาหารสำหรับถวายพระสงฆ์ และผู้ร่วมงานโครงการ
- (๓) ค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

### ๒.๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

### ๒.๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างได้มีส่วนร่วมในการเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงความสำคัญในวันก่อตั้งองค์กรเทศบาล เกิดความรัก ความผูกพัน และภาคภูมิใจต่อสถาบันของตนเอง
- (๒) ได้เผยแพร่ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น
- (๓) การทำกิจกรรม ๕ ส ทำให้บุคลากรในองค์กรมีความรักใคร่ กลมเกลียว สมัคสมาน สามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อาคารสถานที่สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงามปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดีมีประสิทธิภาพและพัฒนาการทำงานเป็นทีม



## ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

### ๑) ชื่อโครงการ : โครงการทำพระน้าอยู่

#### ๑.๑) หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันนโยบายการพัฒนาทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่นมุ่งหวังให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ในเมืองที่มีความน่าอยู่ น่าอาศัย ซึ่งความน่าอยู่ น่าอาศัยนั้น ขึ้นอยู่กับความต้องการของประชาชนในแต่ละท้องถิ่น ปัจจุบันหลายท้องถิ่นจึงได้ใช้แนวทางการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่ตามกรอบแนวคิด “เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน” ของสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ที่ได้กำหนดองค์ประกอบของเมืองน่าอยู่ไว้หลายด้าน ประกอบด้วย การเป็นเมืองอยู่ดี คนมีสุข สิ่งแวดล้อมยั่งยืน องค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา องค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ การเป็นชุมชนน่าอยู่ยังหมายความรวมถึงชุมชนที่ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสังคมที่เอื้ออาทร มีความสะดวกสบายปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีระบบเศรษฐกิจที่มั่นคง มีวัฒนธรรมและ จิตวิญญาณที่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชน การมีงานทำและรายได้ที่เพียงพอต่อการครองชีพ รวมทั้ง การมีระบบเศรษฐกิจและการเมืองที่มั่นคง โดยมีประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมและสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ๆ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามความสำเร็จ ภายใต้การสนับสนุนจากส่วนราชการและองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลท่าพระ ได้นำกลยุทธ์ต่างๆ มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืน โดยงานรักษาความสะอาด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีหน้าที่ในการรักษาความสะอาดของบ้านเมืองและปัจจุบันมีอัตรากำลังไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำโครงการทำพระน้าอยู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ขึ้น เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการด้านการรักษาความสะอาดอาคารอเนกประสงค์ ห้องน้ำหญิงภายนอกสำนักงาน เก็บขนขยะ กิ่งไม้ ล้างตลาดสด ตัดหญ้าและปิดกวาดทำความสะอาดในถนน ทางเท้าและพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ รวมทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมติดตามความสำเร็จ ในการพัฒนาชุมชนให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยเฉพาะด้านความสะอาดของบ้านเมือง และส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีงานทำ มีรายได้เพียงพอต่อการครองชีพ ซึ่งจะช่วยให้สามารถพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ให้เป็นชุมชนน่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป

#### ๑.๒) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อจ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการด้านการรักษาความสะอาด ห้องน้ำ อาคารสำนักงาน เก็บขนขยะ กิ่งไม้ ล้างตลาดสด ตัดหญ้าและปิดกวาดทำความสะอาดในถนน ทางเท้าและพื้นที่สาธารณะในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

(๒) เพื่อให้การดำเนินการด้านการรักษาความสะอาดครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีอาชีพและมีรายได้

(๔) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการพัฒนาชุมชน

(๕) เพื่อให้การดำเนินการด้านสาธารณสุขและการจัดบริการสาธารณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

**๑.๓) เป้าหมาย**

จ้างเหมาบุคคลภายนอกเข้ามาดำเนินการด้านการรักษาความสะอาดดังนี้

(๑) ตัดหญ้าและปิดกวาดทำความสะอาดในถนน ทางเท้า พื้นที่สาธารณะและชุมชน

(๒) ทำความสะอาดอาคารอเนกประสงค์และห้องน้ำหญิงภายนอกสำนักงาน

(๓) เก็บขนขยะมูลฝอย กิ่งไม้ ล้างตลาดสด ทำความสะอาดถนน ทางเท้าและพื้นที่สาธารณะ

ในชุมชน

(๔) ช่วยงานตรวจตราดูแลการปฏิบัติงานและช่วยควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานใน

การรวมกลุ่มพัฒนาความสะอาด ในพื้นที่ต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

(๕) จ้างเหมาช่วยปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข

**๑.๔) พื้นที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ และพื้นที่ชุมชนทั้ง ๑๐ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

**๑.๕) ระยะเวลาดำเนินการ**

กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ดังนี้

(๑) จ้างเหมาตัดหญ้าและปิดกวาดทำความสะอาดในถนน ทางเท้า พื้นที่สาธารณะและชุมชน

จำนวน ๒๒ คน

- รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ (รวมระยะเวลา ๓ เดือน)

- รอบที่ ๒ ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๓ เดือน)

- รอบที่ ๓ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๖ เดือน)

(๒) จ้างเหมาทำความสะอาดอาคารอเนกประสงค์และห้องน้ำหญิงภายนอกสำนักงานจำนวน ๑ คน จ้างเหมาเก็บขนขยะมูลฝอย กิ่งไม้ ล้างตลาดสด ทำความสะอาดถนน ทางเท้าและพื้นที่สาธารณะในชุมชน จำนวน ๑๒ คน จ้างเหมาช่วยงานตรวจตราดูแลการปฏิบัติงานและช่วยควบคุมดูแล การปฏิบัติงานของพนักงานในการรวมกลุ่มพัฒนาความสะอาด ในพื้นที่ต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าพระจำนวน ๑ คน จ้างเหมาช่วยปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขจำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๑๕ คน

- รอบที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๖ เดือน)

- รอบที่ ๒ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ (รวมระยะเวลา ๖ เดือน)

**๑.๖) ขอบเขตการดำเนินงาน**

(๑) งานช่วยงาน ตรวจตราดูแลการปฏิบัติงานและช่วยควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานในการรวมกลุ่มพัฒนาความสะอาดในพื้นที่ต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

- รับผิดชอบและดูแลบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ หมายเลขทะเบียน ขพย ๑๙ ขก

- ช่วยงานรักษาความสะอาดตรวจตราดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการ

- ช่วยควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเหมาบริการในการรวมกลุ่มพัฒนาทำความสะอาดในพื้นที่

- ช่วยควบคุมดูแลการเบิก - จ่าย วัสดุอุปกรณ์ทำความสะอาดเช่น ไม้กวาด บุ้งเต้ามือเสือ วัสดุงานบ้าน งานครัว และอื่นๆ

- ช่วยงานส่งเสริม ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ เช่น การฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า การฉีดพ่นหมอกควันกำจัดยุงลาย

- ช่วยควบคุม ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องพ่นหมอกควัน

- ช่วยจัดเตรียมเบกน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้สำหรับการตัดหญ้าและทำความสะอาดในการพัฒนาเฉพาะกิจต่างๆ และการพัฒนาประจำสัปดาห์และการออกปฏิบัติงานพนัหมอกควัน
- ช่วยในการทำความสะอาดและจัดเตรียมห้องประชุมเทศบาลตำบลท่าพระ และสถานที่ต่างๆ เมื่อมีการจัดงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดอบรม การออกหน่วยบริการเชิงรุก
- ช่วยปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- เทศบาลตำบลท่าพระเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและเป็นไปอย่างประหยัด

(๒) งานทำความสะอาดห้องน้ำและอาคารสำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

- ทำความสะอาดอาคารอเนกประสงค์ และห้องน้ำหญิงภายนอกสำนักงาน
- ช่วยรับ-ส่ง เสนอหนังสือ ติดตามแฟ้มงานต่างๆ ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ช่วยเหลือการจัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ในการให้บริการด้านสาธารณสุข และการจัดประชุมอบรมสัมมนา และการอำนวยความสะดวกต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
- ช่วยในการปฏิบัติงานส่งเสริมป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ช่วยดูแล จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ในการให้บริการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ช่วยงานกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า
- ช่วยในการรับ - ส่งหนังสือ และประสานชุมชนในการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขเชิงรุก
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- เทศบาลตำบลท่าพระเป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและเป็นไปอย่างประหยัด

(๓) งานเก็บขนขยะมูลฝอย กิ่งไม้ ล้างตลาดสด ทำความสะอาดถนน ทางเท้า และพื้นที่สาธารณะในชุมชน

- เก็บขนขยะมูลฝอยที่อยู่ในถังรองรับมูลฝอยและที่วางไว้รอบๆ ถังรองรับมูลฝอย รวมทั้งกองขยะมูลฝอยอื่นที่อยู่บนถนนหรือทางเท้าทั้งหมดภายในเขตของเทศบาลตำบลท่าพระ ขึ้นบนรถบรรทุกขยะมูลฝอยเป็นประจำทุกวันตลอดจนสิ้นสุดสัญญาข้อตกลงการจ้าง
- ล้างทำความสะอาดรถเก็บขนขยะเป็นประจำ สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง
- เก็บกวาดขยะมูลฝอยภายในและรอบบริเวณอาคาร และทางเดินในตลาดสด ที่อยู่ในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ตามช่วงวันและระยะเวลาที่เทศบาลตำบลท่าพระกำหนด
- เก็บกวาด รวบรวมขยะมูลฝอยที่ได้จากการกวาด รักษาความสะอาดไว้ในถังรองรับขยะมูลฝอยหรือจตุรรวบรวมขยะมูลฝอยให้เรียบร้อย ห้ามกองไว้บนพื้นหรือที่รองรับที่สัตว์สามารถคุ้ยเฉี่ยได้

- ล้างทำความสะอาดตลาดสดตามหลักการสุขาภิบาล ตามช่วงวันและระยะเวลาที่เทศบาลตำบลท่าพระ กำหนด
- เก็บขนกิ่งไม้ หญ้าและอื่นๆ ในพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ
- ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลท่าพระ มอบหมายเป็นพิเศษ
- เทศบาลตำบลท่าพระ เป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและเป็นไปอย่างประหยัด

(๔) งานตัดหญ้าและ ปิดกวาดทำความสะอาด ในถนนทางเท้า พื้นที่สาธารณะและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ผู้รับจ้างจะต้องทำความสะอาดถนนตามบริเวณที่กำหนดให้สะอาดเรียบร้อย ไม่ให้มีทราย/เลน สะสมตามพื้นถนนหรือปากทางเข้าร่องระบายน้ำไม่ให้มีเศษขยะตกค้าง และไม่มีวัชพืชขึ้นปกคลุมจนดูรุงรัง อย่างน้อยต้องดำเนินการทำความสะอาดตามรายการประจำวัน/ประจำสัปดาห์ดังต่อไปนี้

- กวาดถนนและบริเวณทางเท้าให้สะอาด
- เก็บรวบรวมเศษขยะมูลฝอยใส่ถังให้เรียบร้อย ไม่ให้ตกค้างตามพื้นทางเท้าและไหล่ทาง
- ตักทรายหรือเลนบริเวณริมถนนปากทางร่องระบายน้ำรวมถึงใต้ตะแกรงเหล็กไม้หรือปูนที่ใช้รองขอบถนนให้รกรุงรังขึ้น
- เก็บรวบรวมเศษขยะบริเวณรอบถังใส่ในถังขยะและจัดวางถังขยะให้เป็นระเบียบสวยงาม
- กำจัดวัชพืชที่ขึ้นอยู่ในไหล่ทางและบนทางเท้าตามพื้นที่ที่กำหนด
- เมื่อพบสภาพฝาปิดร่องระบายน้ำที่ชำรุดและอุดตันให้รายงานเทศบาลทราบ
- ในหนึ่งสัปดาห์ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานอย่างน้อย ๖ วัน (วันจันทร์ – วันเสาร์)
- เทศบาลตำบลท่าพระ เป็นผู้จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมและเป็นไปอย่างประหยัด

(๕) งานช่วยปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข

- ช่วยงานอาชีพอนามัย
- ช่วยงานคุ้มครองผู้บริโภค
- ช่วยบันทึกรายงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลท่าพระ ผ่านโปรแกรมออนไลน์ <http://tobt.nhso.go.th>
- ช่วยงานเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลท่าพระ
- ช่วยปฏิบัติงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือตามได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติงานอื่นๆตามที่เทศบาลตำบลท่าพระมอบหมาย

## ๒.๗) วิธีดำเนินการ

- (๑) เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
- (๒) รับสมัครและทำสัญญาข้อตกลงการจ้างกับผู้รับจ้างเหมาบริการฯ
- (๓) ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้ผู้รับจ้างเหมาบริการ
- (๔) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเหมาบริการ
- (๕) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง
- (๖) ผู้รับจ้างฯดำเนินงานตามขอบเขต ที่กำหนดไว้ดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดไว้
- (๗) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างฯ
- (๘) สรุปผลการดำเนินโครงการ

**๒.๘) งบประมาณ**

งบประมาณตั้งไว้ จำนวน ๓,๗๐๐,๐๐๐ บาท

**๒.๙) ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าพระ

**๒.๑๐) ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- (๑) ชุมชนทั้ง ๑๐ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ สะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
- (๒) ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมของชุมชน
- (๓) ประชาชนในชุมชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระอย่างน้อย ๓๗ คน มีอาชีพและมีรายได้
- (๔) ประชาชนในชุมชนเกิดความตระหนักในการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน

## มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

### ๑.๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพระ ได้ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายของประชาชน และพนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าพระ จึงกำหนดให้มีการการเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายเพื่อให้ได้รับทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตน และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ทั้งที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่น ๆ ตลอดทั้งจักได้ระมัดระวังในการป้องกันคุ้มครองสิทธิของตนมิให้ถูกละเมิดจากผู้อื่น รวมทั้งทราบถึงหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องปฏิบัติต่อผู้อื่น ต่อสังคมและประเทศชาติเนื่องจากปัจจุบันมีประชาชนจำนวนมากไม่น้อยไม่ทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนที่มีอยู่ตามบทบัญญัติของกฎหมาย มักถูกละเมิดสิทธิถูกเอาเปรียบจากผู้มีความรู้ดีกว่า หรือมีสถานะทางเศรษฐกิจที่เข้มแข็งกว่า นอกจากนั้นยังมีประชาชนไม่น้อยได้กระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ซึ่งปรากฏเป็นคดีความในศาลเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น เพื่อการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้ประชาชนได้รับทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนและใช้สิทธิอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ ขึ้น

### ๑.๒) วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนตามกฎหมาย
- (๒) เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้เกี่ยวกับชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง
- (๓) เพื่อให้สามารถป้องกันคุ้มครองสิทธิของตนได้ตามกฎหมายโดยไม่ถูกเอาเปรียบ
- (๔) เพื่อให้ปฏิบัติต่อกันด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย

### ๑.๓) เป้าหมาย

- (๑) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

### ๑.๔) วิธีดำเนินการ

- (๑) บันทึกเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) จัดทำหนังสือเชิญผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลฯ เข้าร่วมอบรม และให้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนผู้สนใจเข้ารับการอบรม
- (๓) เชิญฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลตำบลท่าพระเข้ารับการอบรม
- (๔) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการตามความเหมาะสม
- (๕) กำหนดการและหัวข้อบรรยายอบรม
- (๖) ประสานขอความอนุเคราะห์วิทยากรหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ฯ หลังการอบรมโดยประเมินความรู้จากการอบรม และความพึงพอใจ รายงานผู้บริหารทราบและพิจารณา

**๑.๕) สถานที่ดำเนินการ**

สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพระ

**๑.๖) ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

**๑.๗) งบประมาณ**

๒๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

**๑.๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ

**๑.๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- (๑) ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนตามกฎหมายมากยิ่งขึ้น
- (๒) สามารถใช้ป้องกันคุ้มครองสิทธิของตนได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายโดยไม่ถูกเอาเปรียบ
- (๓) การกระทำความผิดโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ลดลงหรือหมดไป
- (๔) การดำเนินชีวิตและปฏิบัติต่อกันตามสิทธิหน้าที่เป็นไปตามโดยถูกต้องกฎหมาย

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**๑) ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำประชาคมสัญจรเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชน**

**๑.๑) หลักการและเหตุผล**

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นช่องทางหนึ่งที่น่าไปสู่การปฏิบัติหรือการดำเนินการของรัฐหรือเอกชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนาของประชาชน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สุขร่วมกันของสังคม

เพื่อให้พี่น้องประชาชนได้รับฟังและแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่ต้องขอความเห็นสำหรับการดำเนินการในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ จึงกำหนดโครงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อการดำเนินการตามแผนงานให้เป็นไปเพื่อความโปร่งใสด้วยความถูกต้อง

**๑.๒) วัตถุประสงค์**

เพื่อให้พี่น้องประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ได้แสดงความคิดเห็นในแต่ละเรื่องของการดำเนินงานของรัฐหรือเอกชนที่ต้องขอความคิดเห็น เพื่อการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

**๑.๓) เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ทั้ง ๑๐ ชุมชน

### ๑.๔) วิธีดำเนินการ

- (๑) หน่วยงานภายในที่ต้องดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน บันทึกเสนอถึงผู้บริหารเพื่อการพิจารณาอนุมัติ
- (๒) กำหนดสถานที่จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น
- (๓) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมแสดงความคิดเห็น
- (๔) รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๑.๕) สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

### ๑.๖) ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

### ๑.๗) งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปีงบประมาณ

### ๑.๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง

### ๑.๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การดำเนินงานของรัฐหรือเอกชนเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เกิดผลกระทบหรือมีผลกระทบต่อประชาชนน้อยที่สุด

## ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๑) ชื่อโครงการ : โครงการถนนคนเดินท่าพระและตลาดร้อยปี

#### ๑.๑) หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลท่าพระได้จัดให้มี ถนนคนเดินท่าพระ (Thapra Walking Street) ซึ่งเปิดดำเนินการตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕ บริเวณถนนโกสุมสายเก่า และมีสถานที่สำคัญเป็นอาคารบ้านไม้ ๒ ชั้น ทางโบราณ มีอายุกว่า ๑๐๐ ปี ซึ่งควรได้รับการอนุรักษ์ไว้ บริเวณตลาดเทศบาลตำบลท่าพระ (ตลาดเก่า) ถนนพาณิชย์เจริญ ๑ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลท่าพระ เพื่อเป็นการอนุรักษ์อาคารบ้านเรือน ให้คงอยู่เป็นอนุสรณ์ และเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และกระตุ้นเศรษฐกิจการค้า-ขายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าพระ โดยเป็นหนึ่งในแนวคิดการพัฒนาเมืองและการกำหนดใช้พื้นที่เมืองให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาและการใช้ประโยชน์พื้นที่ในเมืองซึ่งหลายประเทศได้ดำเนินการ ซึ่งในหลายประเทศ “ถนนคนเดิน” “แหล่งอนุรักษ์วัฒนธรรม” ได้กลายเป็นที่รู้จักในฐานะแหล่งรวมงานศิลปะ แหล่งรวมศิลปิน สถานที่ที่ศิลปินอิสระจะได้ใช้เป็นเวทีในการแสดงออกทั้งงานดนตรี วรรณศิลป์ จิตรกรรม ฯลฯ ตลอดจนเป็นสถานที่ท่องเที่ยว ซึ่งนักท่องเที่ยวจะต้องแวะมาเยี่ยมชมเยือนเทศบาลตำบลท่าพระ นั้น



เพื่อเป็นการบริหารจัดการโครงการถนนคนเดินท่าพระและตลาดร้อยปี และอำนวยความสะดวกให้แก่พ่อค้า-แม่ค้า และผู้จำหน่ายของ รวมทั้งดำเนินการซ่อมแซมอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่อยู่บริเวณถนนให้อยู่ในสภาพดีตลอดเวลา จึงต้องมีทำโครงการถนนคนเดินท่าพระและตลาดร้อยปี เพื่อบริหารจัดการให้

#### ๑.๒) วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อสร้างรายได้และกระตุ้นภาวะเศรษฐกิจในเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) เพื่อให้ประชาชนมีสถานที่ในการจำหน่ายสินค้า
- (๓) เพื่อสร้างแหล่งท่องเที่ยวให้แก่เทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๓) เป้าหมาย

เยาวชน ครอบครัว กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้าชุมชนท้องถิ่น ในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๔) วิธีการดำเนินงาน

- (๑) แต่งตั้งคณะทำงานถนนคนเดินท่าพระ
- (๒) สำรวจและดูแลบริหารจัดการตลาดถนนคนเดิน
- (๓) เสนอผลและรายงานปัญหาความต้องการเพื่อปรับปรุงตลาดถนนคนเดินให้อยู่ในสภาพดี

อยู่เสมอ

- (๔) เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติดำเนินการปรับปรุงและซ่อมแซมตลาดถนนคนเดินท่าพระ
- (๕) ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมตลาดถนนคนเดินท่าพระ
- (๖) รายงานผลการดำเนินการให้คณะผู้บริหารทราบ

#### ๑.๕) ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

#### ๑.๖) ขอบเขตการดำเนินการ

ตลาดถนนคนเดินเปิดดำเนินการทุกวันศุกร์ และตลาดร้อยปีเปิดดำเนินการทุกวันพุธ

#### ๑.๗) สถานที่ดำเนินการ

- ๑) ถนนโกสุม-ท่าพระ สายเก่า เป็นสถานที่ดำเนินการ “ตลาดถนนคนเดินท่าพระ”
- ๒) ถนนพาณิชย์เจริญ ๑ เป็นสถานที่ดำเนินการ “ตลาดร้อยปี”

#### ๑.๘) งบประมาณ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

#### ๑.๙) ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลท่าพระ

#### ๑.๑๐) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) ประชาชนมีรายได้และกระตุ้นภาวะเศรษฐกิจในเทศบาลตำบลท่าพระ
- (๒) ประชาชนมีสถานที่ในการจำหน่ายสินค้า
- (๓) เทศบาลตำบลท่าพระมีแหล่งท่องเที่ยวและจำหน่ายซื้อขาย

## ๒) ชื่อโครงการ : โครงการออกหน่วยเทศบาลเคลื่อนที่

### ๒.๑) หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ ให้มีหน้าที่ต้องส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน และคนพิการ บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลท่าพระ เป็นหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่ในการจัดการสาธารณะให้แก่ประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์สูงสุดในการจัดบริการสาธารณะ คือ ประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ โดยให้นำทรัพยากรในพื้นที่ซึ่งเป็นทุนของท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาให้มากที่สุดตามกระบวนการจัดการภาครัฐแนวใหม่ เน้นให้หน่วยงานภาครัฐร่วมบูรณาการเพื่อพัฒนาร่วมกัน เพื่อนำศักยภาพจากหน่วยงานในพื้นที่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

### ๒.๒) วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อออกบริการรับทราบถึงปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- (๒) เพื่อเป็นการออกพบปะประชาชนในเขตเทศบาลทุกชุมชนอย่างใกล้ชิดและทั่วถึง เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล
- (๓) เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลกับพี่น้องประชาชนในเขตเทศบาล
- (๔) เพื่ออำนวยความสะดวกในการมารับบริการด้านต่าง ๆ แก่ประชาชน เช่น การชำระภาษี ค่าธรรมเนียม ใบอนุญาต การรับปัญหาด้านทะเบียนราษฎร ให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย การตรวจสุขภาพ การคัดกรองสุขภาพ การให้การสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส
- (๕) เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านต่าง ๆ ที่ควรรู้แก่ประชาชน เพื่อใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และในการไปติดต่อราชการอย่างถูกต้อง

### ๒.๓) เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าพระ ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และความรู้เกี่ยวกับโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และได้นำเสนอปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน รวมถึงได้ประสานความร่วมมือระหว่างเทศบาล หน่วยงานราชการ ภาครัฐและเอกชน ในการติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการแก้ไขปัญหาภายในชุมชน รวมถึงการได้รับการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน และประชาชนในเขตเทศบาล ได้รับการบริการดังรายการต่อไปนี้

- (๑) การตรวจเบาหวานและความดัน
- (๒) การบริการรับชำระภาษี
- (๓) การรับเรื่องร้องทุกข์ รับทราบปัญหาของชุมชน
- (๔) ให้ความรู้งานทะเบียน / งานป้องกัน / กฎหมาย

- (๕) รับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ / คนพิการ / ผู้ป่วยโรคพิเศษ
- (๖) การประชาสัมพันธ์ ประมวลภาพกิจกรรมของเทศบาล
- (๗) แบบสำรวจความพึงพอใจในโครงการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ฯ

#### ๒.๔) ขั้นตอนการดำเนินการ

- (๑) เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
- (๒) แต่งตั้งคณะทำงาน
- (๓) ประชุมวางแผนกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานและมอบหมายหน้าที่
- (๔) ประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนเจ้าหน้าที่ออกปฏิบัติงานร่วมโครงการ
  - (๕) จัดเตรียมสถานที่และความพร้อมก่อนดำเนินการ
  - (๖) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน การออกเทศบาลเคลื่อนที่พบประชาชน และเชิญชวนประชาชนมารับบริการ ตามเวลาที่กำหนด และประสานความร่วมมือจากประธานชุมชน ประธาน อสม. ในเขตเทศบาลเข้าร่วมโครงการฯ
    - (๗) ดำเนินการประกอบกิจกรรมประกอบด้วย
      - บริการตรวจสุขภาพ หน่วยงานดำเนินการคือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าพระ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าพระ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัวดีหมี
      - บริการตรวจเช็คซ่อมรถยนต์ รถจักรยานยนต์ พร้อมเครื่องใช้ไฟฟ้า หน่วยงานดำเนินงาน คือ วิทยาลัยเทคนิคนครขอนแก่น และศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนตำบลท่าพระ
      - บริการให้ความรู้วิชาการ ด้านการประหยัดพลังงานและพลังงานทดแทน หน่วยงานรับผิดชอบคือ ศูนย์บริการวิชาการที่ ๕
      - บริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ หน่วยงานให้บริการ คือ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าพระ
      - บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์ หน่วยงานให้บริการ คือ สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองคลัง กองสาธารณสุขฯ และกองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าพระ
      - กิจกรรมการฝึกอาชีพพระยະສັນ โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมอาชีพพระยະສັນให้แก่ประชาชนในชุมชนที่มารับบริการ โดยวิทยากรจาก กศน.ตำบลท่าพระ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว
- (๘) การติดตามประเมินผล
- (๙) รายงานผล

**๒.๕) สถานที่ และระยะเวลาดำเนินการ เริ่มกิจกรรม เวลา ๑๕.๐๐ น. – ๑๘.๐๐ น.**

<u>วัน เวลา</u>	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>	<u>สถานที่</u>
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๗ , ๒๐	ลานอเนกประสงค์หน้าวัดเทพบูรณาราม
วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๑	วัดศิริมงคล
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๖	ลานสะออนชุมชนท่าพระเนาวิ ๑
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๑๑	ศาลากลางบ้านหนองหัน
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๑๘	ศาลากลางบ้าน
วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๑๐	เวทีกลางตลาดท่าพระร้อยปี
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒	หมู่ที่ ๑๓	ศาลาหลวงปู่ยิ้ม

**๒.๖) งบประมาณ**

งบประมาณจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน โครงการออกหน่วยเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

**๒.๗) การติดตามและประเมินผลโครงการ**

โดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจการรับบริการ

**๒.๘) ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

- (๑) หน่วยงานราชการในเขตพื้นที่เทศบาล ร่วมบูรณาการกิจกรรมการให้บริการโดยเข้าถึงชุมชนอย่างทั่วถึง
- (๒) ประชาชนตามชุมชน ได้รับการบริการตรวจสอบคุณภาพเบื้องต้น การเฝ้าระวังปัญหาด้านสุขภาพ ฝึกอบรมอาชีพ การบริการตัดผม บริการตรวจสอบสภาพจักรยานยนต์ บริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ การรณรงค์ลดปริมาณขยะ บริการรับเรื่องร้องทุกข์เคลื่อนที่ และบริการทางวิชาการอื่นๆให้แก่ประชาชน
- (๓) ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารทางวิชาการและความรู้ด้านต่างๆ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งและสร้างความสามัคคี
- (๔) เทศบาลได้นำปัญหาความต้องการของประชาชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลท่าพระ มาใช้ในการวางแผนแก้ไขปัญหให้กับชุมชนต่อไป