



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพระ

เรื่อง มาตรฐานจรรยาบรรณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพระ เป็นหน่วยงานรัฐซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเป็นส่วนหนึ่งของกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของรัฐ จึงต้องตระหนักและให้ความสำคัญยิ่งต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและกำกับความประพฤติของตน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน โดยการยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจรรยาบรรณ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจรรยาบรรณ
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(นายพิสุทธิ อนุตรอังกูร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ