



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพระ
เรื่อง ข้อกำหนดในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
เทศบาลตำบลท่าพระ

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพระ ได้มีการประเมินการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปี ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) เพื่อให้การประเมินการปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ ว่าด้วย พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็น หนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการทุกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่ รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่ เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

“การนับจำนวนการลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวัน ทำการ”

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๘)พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓๐ (๘),(๙)

เทศบาลตำบลท่าพระ จึงประกาศหลักเกณฑ์ ข้อกำหนดในการปฏิบัติราชการของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ ที่ใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง รอบการ
ประเมินประจำปี ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) และ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน -
๓๐ กันยายน) ซึ่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นใน
แต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ การไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ จะต้องไม่ลาเกิน จำนวน ๗ ครั้ง และมี
วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๒๓๐ (๖) (๗) (๘) หรือ
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ จะต้องไม่มาทำงานสายเกิน จำนวน
๓ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายพิสุทธิ อนุตรองกูร)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าพระ